

*Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

**SOLICITUD PARA FORMAR PARTE DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS  
CONVOCADAS PARA CUBRIR PLAZAS CONVOCADAS EN EL MARCO DEL  
PROGRAMA TERRITORIAL DE EMPLEO PARA LA ANUALIDAD 2010 EN EL  
PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA**

D / Dña. \_\_\_\_\_

con DNI nº \_\_\_\_\_, fecha de nacimiento \_\_\_\_\_, domicilio

\_\_\_\_\_ y teléfonos \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ .

**EXPONE**

Que conociendo las convocatorias para la provisión de plazas del Programa Territorial de Empleo del Parque Histórico del Navia, en régimen laboral temporal, así como las bases que rigen el proceso de selección, las cuales acepta íntegramente, declara reunir todas y cada una de las condiciones exigidas, y

**SOLICITA**

Se le admita la solicitud al perfil \_\_\_\_\_, según la preferencia:

1ª.- Vinculada al Ayuntamiento de \_\_\_\_\_ y

2ª.- Vinculada al Ayuntamiento de \_\_\_\_\_ ,

para lo cual manifiesta que aporta:

Fotocopia del DNI \_\_\_\_\_

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2010.

(Firma del interesado)

**SRA. VICEPRESIDENTA DE LA FUNDACIÓN PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA**

*Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se garantiza la confidencialidad de los mismos y un uso restringido al proyecto al que esta instancia se incorpora.*

*Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

### CALENDARIO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Jueves 28/01/2010</b>	Inicio del plazo de presentación de <i>curriculum</i>
<b>Miércoles 10/02/2010</b>	Final del plazo de presentación de <i>curriculum</i>
<b>Lunes 15/02/2010</b>	Relación provisional de admitidos a la Prueba escrita
<b>Fecha a determinar</b>	Prueba escrita según perfiles

### VINCULACIÓN TERRITORIAL DE PERFILES

<b>Gestor y Admin. Público</b>	Tapia (1)
<b>Informador Turístico</b>	Pesoz (1) – Tapia (1)
<b>Monitor Tiempo Libre</b>	El Franco (1) – Navia (4) – Tapia (1)
<b>Peón Limpieza</b>	Boal (3) – Coaña (3) – El Franco (2) – Illano (2) – Navia (3) – Villayón (2)
<b>Peón Jardinería</b>	Grandas (2)

## **BASES PARA LA SELECCIÓN DE UN GESTOR Y ADMINISTRADOR PÚBLICO FUNDACIÓN PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA**

**Primero.- Antecedentes:** Siendo necesaria la provisión de un Gestor y Administrador Público para la Fundación Parque Histórico del Navia, las presentes bases, aprobadas en Patronato de 19 de Enero de 2010, establecen las condiciones para ese fin, dirigidas a la contratación de personas desempleadas.

**Segundo.- Objeto:** Es objeto de la presente convocatoria la provisión de una plaza de Gestor y Administrador Público de la Fundación Parque Histórico del Navia, en régimen laboral temporal de jornada completa, y con las determinaciones concretas que se establezcan en el contrato.

**Tercero.- Requisitos generales:** Para tomar parte en el concurso, los aspirantes deberán reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, los requisitos siguientes:

1. Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
2. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. Encontrarse en situación de desempleo, no considerándose la demanda de mejora de empleo, de acuerdo con BOPA de 5 Julio de 2008, Resolución de Contratos- Programa del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
5. Pertenecer a alguno de los colectivos: Desempleados de larga duración (mínimo un año como demandante de empleo), Mujeres desempleadas y Personas desempleadas con discapacidad.
6. Estar en posesión, o en condiciones de obtenerlo por haber completado los estudios correspondientes de Bachiller o equivalente, además de Título de Diplomatura de Gestión y Administración Pública o haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación, o de la credencial de reconocimiento para el ejercicio de la profesión para cuyo ejercicio sea necesaria la titulación antes citada.

### *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

7. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

8. No hallarse incurso en causa de incapacidad, con arreglo a la legislación vigente.

Las personas con minusvalía serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas sino en los casos previstos en el número 3). Para estos aspirantes, cuando previamente lo hayan solicitado en la solicitud, el Tribunal adaptará, en lo posible, el tiempo y medios de realización de los ejercicios de las pruebas de selección.

**Cuarto.- Publicidad:** La convocatoria de la plaza se gestionará mediante difusión pública, mediante publicación en los tablones de la Oficina de Empleo correspondiente y de los nueve concejos del Parque Histórico del Navia, además de en la página web del Parque Histórico del Navia.

**Quinto.- Funciones:** El puesto de Gestor y Administrador Público, objeto de la presente Convocatoria, le compete la ejecución de, al menos, las siguientes funciones:

1. Participar en las tareas de administración que se indiquen.
2. Llevar a cabo gestiones vinculadas con las administraciones públicas.
3. Coordinar sus trabajos con el normal funcionamiento de la Fundación.

**Sexto.- Condiciones del puesto de trabajo:** El Gestor y Administrador Público dependerá jerárquicamente del Patronato, y funcionalmente del Director de la Fundación y de los Ayuntamientos con los que se impulsen proyectos de naturaleza administrativa.

Las condiciones contractuales del puesto de Gestor y Administrador Público son:

1. La contratación se efectuará con la categoría profesional de Gestor y Administrador Público.
2. La duración del contrato será de doce meses.
3. El ejercicio de los servicios de Gestor y Administrador Público, cuando lo sea a jornada completa, no será compatible con el ejercicio de otras actividades remuneradas públicas o privadas.

**Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia**

---

**Séptimo.- Méritos del concurso:** La valoración de méritos previamente alegados y justificados conforme al punto tercero, se ajustará al siguiente baremo:

1.- Pertenencia a alguno de los colectivos (obligatorio al menos a uno de ellos):

- Desempleados de larga duración: 1 punto.
- Mujeres desempleadas: 1 punto.
- Mujeres desempleadas víctimas de violencia de género: 1 punto.
- Personas desempleadas con discapacidad: 1 punto.

2.- Titulación obligatoria en la materia emitida en los tres últimos años (al menos una de ellas):

- Diplomatura Universitaria en Gestión y Administración Pública: 5 puntos.
- Haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato: 1 punto por curso, hasta un máximo de 2 cursos.

3.- Empadronamiento en alguno de los municipios de la comarca del Parque Histórico del Navia (Boal, Coaña, El Franco, Grandas, Illano, Navia, Pesoz, Tapia o Villayón):

- Con una antigüedad de al menos dos años: 1 punto.

4.- Contar con experiencia profesional: Se considerará la contratación en el ámbito administrativo, para lo que se puntuará a la proporción de 0,5 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada en la comarca del Parque Histórico; así como a 0.25 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada externa a la comarca. Puntuación máxima de Méritos del concurso, 10 puntos.

**Octavo.- Evaluación de candidaturas:**

Los interesados deberán presentar un *curriculum vitae* en el que se reflejen los aspectos de formación y experiencia profesional, así como los documentos originales o copias autenticadas que acrediten su veracidad.

La selección se realizará en dos fases eliminatorias:

- *En la primera fase*, el Patronato valorará los *curricula* presentados. Las instancias, currículo y justificantes se presentarán del 28 de Enero al 10 de Febrero de 2010, de 10:00 a 13:30 horas, en la Fundación Parque Histórico del Navia (c/ Las Veigas, 13 Bajo. 33710 – Navia).

## *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

- *En la segunda fase, el candidato acudirá a una prueba escrita, obteniendo una puntuación máxima de hasta 10 puntos, en fecha a determinar, en el Espacio Cultural Liceo de Navia (c/ Maestro Sama, Nº 5, Bajo. 33710 – Navia).*

Las instancias, *curriculum* y justificantes podrán presentarse también en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Noveno.- Documentación:** Los interesados deberán adjuntar fotocopia del DNI y *curriculum vitae*, en el que se haga constar cuantos méritos estimen oportunos a los fines de la convocatoria. Los méritos alegados deberán ser justificados documentalmente (certificados académicos y de empresa, vida laboral, situación de desempleo...), mostrando los documentos originales o fotocopia compulsada para su toma en consideración.

**Décimo.- Admisión de aspirantes:** Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará el Acta provisional de aspirantes admitidos y excluidos, en el Tablón de anuncios de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia, el día 15 de Febrero de 2010. En la lista se indicará el número de Documento Nacional de Identidad de los aspirantes, así como en su caso la causa de exclusión.

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, siempre y cuando se trate de un defecto subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos de la participación en el proceso selectivo.

La lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que es reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos para participar en el procedimiento selectivo convocado. El Acta definitiva del proceso de selección se hará pública en el Tablón de anuncios de la Fundación Parque Histórico del Navia y de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia. Se constituirá una bolsa de empleo a partir de la relación de candidatos y las puntuaciones finales obtenidas.

**Decimoprimer.- Propuesta del Patronato:** Finalizado el proceso selectivo, el Patronato formulará propuesta de nombramiento a favor de los candidatos que hubieran alcanzado la mayor puntuación. El Patronato hará constar en la propuesta de nombramiento, el orden de puntuación de todos los concursantes, la cual deberá ser tenida en cuenta para sustituir en caso de necesidad, al candidato inicialmente propuesto.

*Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

**Decimosegundo.- Toma de posesión:** Una vez ratificado el nombramiento por el Patronato, el aspirante seleccionado deberá personarse para llevar a cabo la contratación y comenzar a ejercer sus funciones en el plazo de treinta días naturales.

## BASES PARA LA SELECCIÓN DE DOS INFORMADORES TURÍSTICOS FUNDACIÓN PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA

**Primero.- Antecedentes:** Siendo necesaria la provisión de dos Informadores Turísticos para la Fundación Parque Histórico del Navia, las presentes bases, aprobadas en Patronato de 19 de Enero de 2010, establecen las condiciones para ese fin, dirigidas a la contratación de personas desempleadas.

**Segundo.- Objeto:** Es objeto de la presente convocatoria la provisión de dos plazas de Informador Turístico de la Fundación Parque Histórico del Navia, en régimen laboral temporal a jornada completa en un caso y a jornada parcial en otro, y con las determinaciones concretas que se establezcan en el contrato.

**Tercero.- Requisitos generales:** Para tomar parte en el concurso, los aspirantes deberán reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, los requisitos siguientes:

1. Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
2. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. Encontrarse en situación de desempleo, no considerándose la demanda de mejora de empleo, de acuerdo con BOPA de 5 Julio de 2008, Resolución de Contratos- Programa del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
5. Pertener necesariamente a alguno de los colectivos: Desempleados de larga duración (mínimo un año como demandante de empleo), Mujeres desempleadas o Personas desempleadas con discapacidad.
6. Estar en posesión, o en condiciones de obtenerlo por haber completado los estudios correspondientes de Bachiller o equivalente, además de Título de Diplomatura Universitaria en Turismo, Formación Profesional de Grado II en turismo o haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la

## *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

credencial que acredite su homologación, o de la credencial de reconocimiento para el ejercicio de la profesión para cuyo ejercicio sea necesaria la titulación antes citada.

7. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

8. No hallarse incurso en causa de incapacidad, con arreglo a la legislación vigente.

Las personas con minusvalía serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas sino en los casos previstos en el número 3). Para estos aspirantes, cuando previamente lo hayan solicitado en la solicitud, el Tribunal adaptará, en lo posible, el tiempo y medios de realización de los ejercicios de las pruebas de selección.

**Cuarto.- Publicidad:** La convocatoria de la plaza se gestionará mediante difusión pública, mediante publicación en los tablones de la Oficina de Empleo correspondiente y de los nueve concejos del Parque Histórico del Navia, además de en la página web del Parque Histórico del Navia.

**Quinto.- Funciones:** El puesto de Informador Turístico, objeto de la presente Convocatoria, le compete la ejecución de, al menos, las siguientes funciones:

1. Realizar tareas que favorezcan la recepción y atención de turistas.
2. Impulsar la difusión del producto Parque Histórico del Navia.
3. Coordinar sus trabajos con el normal funcionamiento de la Fundación.

**Sexto.- Condiciones del puesto de trabajo:** El Informador Turístico dependerá jerárquicamente del Patronato, y funcionalmente del Director de la Fundación y de los Ayuntamientos con los que se impulsen proyectos de información turística.

Las condiciones contractuales del puesto de Informador Turístico son:

1. La contratación se efectuará con la categoría profesional de Informador Turístico.
2. La duración del contrato será de doce meses.

---

**Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia**

---

3. El ejercicio de los servicios de Informador Turístico, cuando lo sea a jornada completa, no será compatible con el ejercicio de otras actividades remuneradas públicas o privadas.

**Séptimo.- Méritos del concurso:** La valoración de méritos previamente alegados y justificados conforme al punto tercero, se ajustará al siguiente baremo:

1.- Pertenencia a alguno de los colectivos (obligatorio al menos a uno de ellos):

- Desempleados de larga duración: 1 punto.
- Mujeres desempleadas: 1 punto.
- Mujeres desempleadas víctimas de violencia de género: 1 punto.
- Personas desempleadas con discapacidad: 1 punto.

2.- Titulación obligatoria en la materia emitida en los tres últimos años (al menos una de ellas):

- Título de Diplomatura Universitaria en Turismo: 5 puntos.
- Título de Formación Profesional de Grado II en Turismo: 3 puntos.
- Haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato: 1 punto por curso, hasta un máximo de 2 puntos.

3.- Empadronamiento en alguno de los municipios de la comarca del Parque Histórico del Navia (Boal, Coaña, El Franco, Grandas, Illano, Navia, Pesoz, Tapia o Villayón):

- Con una antigüedad de al menos dos años: 1 punto.

4.- Contar con experiencia profesional: Se considerará la contratación en el ámbito de la información turística, para lo que se puntuará a la proporción de 0,5 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada en la comarca del Parque Histórico; así como a 0.25 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada externa a la comarca. Puntuación máxima de Méritos del concurso, 10 puntos.

**Octavo.- Evaluación de candidaturas:** Los interesados deberán presentar un *curriculum vitae* en el que se reflejen los aspectos de formación y experiencia profesional, así como los documentos originales o copias autenticadas que acrediten su veracidad.

La selección se realizará en dos fases eliminatorias:

- *En la primera fase*, el Patronato valorará los *currícula* presentados. Las instancias, currículo y justificantes se presentarán del 28 de Enero al 10 de Febrero de 2010, de

## *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

10:00 a 13:30 horas, en la Fundación Parque Histórico del Navia (c/ Las Veigas, 13 Bajo. 33710 – Navia).

- En la segunda fase, el candidato acudirá a una prueba escrita, obteniendo una puntuación máxima de hasta 10 puntos, en fecha a determinar, en el Espacio Cultural Liceo de Navia (c/ Maestro Sama, 5, Bajo. 33710 – Navia).

Las instancias, *curriculum* y justificantes podrán presentarse también en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Noveno.- Documentación:** Los interesados deberán adjuntar fotocopia del DNI y *curriculum vitae*, en el que se haga constar cuantos méritos estimen oportunos a los fines de la convocatoria. Los méritos alegados deberán ser justificados documentalmente (certificados académicos y de empresa, vida laboral, situación de desempleo...), mostrando los documentos originales o fotocopia compulsada para su toma en consideración.

**Décimo.- Admisión de aspirantes:** Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará el Acta provisional de aspirantes admitidos y excluidos, en el Tablón de anuncios de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia, el día 15 de Febrero de 2010. En la lista se indicará el número de Documento Nacional de Identidad de los aspirantes, así como en su caso la causa de exclusión.

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, siempre y cuando se trate de un defecto subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos de la participación en el proceso selectivo.

La lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que es reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos para participar en el procedimiento selectivo convocado. El Acta definitiva del proceso de selección se hará pública en el Tablón de anuncios de la Fundación Parque Histórico del Navia y de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia. Se constituirá una bolsa de empleo a partir de la relación de candidatos y las puntuaciones finales obtenidas.

---

*Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

**Decimoprimer.- Propuesta del Patronato:** Finalizado el proceso selectivo, el Patronato formulará propuesta de nombramiento a favor de los candidatos que hubieran alcanzado la mayor puntuación. El Patronato hará constar en la propuesta de nombramiento, el orden de puntuación de todos los concursantes, la cual deberá ser tenida en cuenta para sustituir en caso de necesidad, al candidato inicialmente propuesto.

**Decimosegundo.- Toma de posesión:** Una vez ratificado el nombramiento por el Patronato, el aspirante seleccionado deberá personarse para llevar a cabo la contratación y comenzar a ejercer sus funciones en el plazo de treinta días naturales.

## **BASES PARA LA SELECCIÓN DE SEIS MONITORES DE TIEMPO LIBRE FUNDACIÓN PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA**

**Primero.- Antecedentes:** Siendo necesaria la provisión de seis Monitores de Tiempo Libre para la Fundación Parque Histórico del Navia, las presentes bases, aprobadas en Patronato de 19 de Enero de 2010, establecen las condiciones para ese fin, dirigidas a la contratación de personas desempleadas.

**Segundo.- Objeto:** Es objeto de la presente convocatoria la provisión de seis plazas de Monitor de Tiempo Libre de la Fundación Parque Histórico del Navia, en régimen laboral temporal de jornada completa en dos casos y de jornada parcial en cuatro casos, y con las determinaciones concretas que se establezcan en el contrato.

**Tercero.- Requisitos generales:** Para tomar parte en el concurso, los aspirantes deberán reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, los requisitos siguientes:

1. Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
2. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. Encontrarse en situación de desempleo, no considerándose la demanda de mejora de empleo, de acuerdo con BOPA de 5 Julio de 2008, Resolución de Contratos- Programa del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
5. Estar en posesión, o en condiciones de obtenerlo por haber completado los estudios correspondientes de Bachiller o equivalente, además de Título de Formación Profesional como Monitor de Tiempo Libre o haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación, o de la credencial de reconocimiento para el ejercicio de la profesión para cuyo ejercicio sea necesaria la titulación antes citada.

## *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

6. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

7. No hallarse incurso en causa de incapacidad, con arreglo a la legislación vigente.

Las personas con minusvalía serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas sino en los casos previstos en el número 3). Para estos aspirantes, cuando previamente lo hayan solicitado en la solicitud, el Tribunal adaptará, en lo posible, el tiempo y medios de realización de los ejercicios de las pruebas de selección.

**Cuarto.- Publicidad:** La convocatoria de la plaza se gestionará mediante difusión pública, mediante publicación en los tablones de la Oficina de Empleo correspondiente y de los nueve concejos del Parque Histórico del Navia, además de en la página web del Parque Histórico del Navia.

**Quinto.- Funciones:** El puesto de Monitor de Tiempo Libre, objeto de la presente Convocatoria, le compete la ejecución de, al menos, las siguientes funciones:

1. Impulsar la realización de eventos de ocio y tiempo libre.
2. Promover la realización de actividades de animación socio cultural.
3. Coordinar sus trabajos con el normal funcionamiento de la Fundación.

**Sexto.- Condiciones del puesto de trabajo:** El Monitor de Tiempo Libre dependerá jerárquicamente del Patronato, y funcionalmente del Director de la Fundación y de los Ayuntamientos con los que se impulsen proyectos de naturaleza sociocultural.

Las condiciones contractuales del puesto de Monitor de Tiempo Libre son:

1. La contratación se efectuará con la categoría profesional de Monitor de Tiempo Libre.
2. La duración del contrato será de doce meses.
3. El ejercicio de los servicios de Monitor de Tiempo Libre, cuando lo sea a jornada completa no será compatible con el ejercicio de otras actividades remuneradas públicas o privadas.

**Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia**

---

**Séptimo.- Méritos del concurso:** La valoración de méritos previamente alegados y justificados conforme al punto tercero, se ajustará al siguiente baremo:

1.- Pertenencia a alguno de los colectivos:

- Desempleados de larga duración: 1 punto.
- Mujeres desempleadas: 1 punto.
- Mujeres desempleadas víctimas de violencia de género: 1 punto.
- Personas desempleadas con discapacidad: 1 punto.

2.- Titulación obligatoria en la materia emitida en los tres últimos años (al menos una de ellas):

- Título de Formación Profesional en la materia: 3 puntos.
- Haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato: 1 punto por curso, hasta un máximo de 2 cursos.

3.- Empadronamiento en alguno de los municipios de la comarca del Parque Histórico del Navia (Boal, Coaña, El Franco, Grandas, Illano, Navia, Pesoz, Tapia o Villayón):

- Con una antigüedad de al menos dos años: 1 punto.

4.- Contar con experiencia profesional: Se considerará la contratación como monitor de tiempo libre, para lo que se puntuará a la proporción de 0,5 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada en la comarca del Parque Histórico; así como a 0.25 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada externa a la comarca. Puntuación máxima de Méritos del concurso, 10 puntos.

**Octavo.- Evaluación de candidaturas:** Los interesados deberán presentar un curriculum vitae en el que se reflejen los aspectos de formación y experiencia profesional, así como los documentos originales o copias autenticadas que acrediten su veracidad.

La selección se realizará en dos fases eliminatorias:

- *En la primera fase*, el Patronato valorará los *curricula* presentados. Las instancias, currículo y justificantes se presentarán del 28 de Enero al 10 de Febrero de 2010, de 10:00 a 13:30 horas, en la Fundación Parque Histórico del Navia (c/ Las Veigas, 13 Bajo. 33710 – Navia).
- *En la segunda fase*, el candidato acudirá a una prueba escrita, obteniendo una puntuación máxima de hasta 10 puntos, en fecha a determinar, en el Espacio Cultural Liceo de Navia (c/ Maestro Sama, 5, Bajo. 33710 – Navia).

---

**Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia**

---

Se reservarán cinco plazas de Monitor de Tiempo Libre para los colectivos: Desempleados de larga duración, Mujeres desempleadas y Personas desempleadas con discapacidad, siguiendo las puntuaciones finales obtenidas en la Evaluación de candidaturas.

Las instancias, cuyo modelo se adjunta, curriculum y justificantes podrán presentarse también en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Noveno.- Documentación:** Los interesados deberán adjuntar fotocopia del DNI y *curriculum vitae*, en el que se haga constar cuantos méritos estimen oportunos a los fines de la convocatoria. Los méritos alegados deberán ser justificados documentalmente (certificados académicos y de empresa, vida laboral, situación de desempleo...), mostrando los documentos originales o fotocopia compulsada para su toma en consideración.

**Décimo.- Admisión de aspirantes:** Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará el Acta provisional de aspirantes admitidos y excluidos, en el Tablón de anuncios de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia, el día 15 de Febrero de 2010. En la lista se indicará el número de Documento Nacional de Identidad de los aspirantes, así como en su caso la causa de exclusión.

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, siempre y cuando se trate de un defecto subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos de la participación en el proceso selectivo.

La lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que es reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos para participar en el procedimiento selectivo convocado. El Acta definitiva del proceso de selección se hará pública en el Tablón de anuncios de la Fundación Parque Histórico del Navia y de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia. Se constituirá una bolsa de empleo a partir de la relación de candidatos y las puntuaciones finales obtenidas.

**Decimoprimer.- Propuesta del Patronato:** Finalizado el proceso selectivo, el Patronato formulará propuesta de nombramiento a favor de los candidatos que hubieran alcanzado la mayor puntuación. El Patronato hará constar en la propuesta de nombramiento, el orden de puntuación de todos los concursantes, la cual deberá ser tenida en cuenta para sustituir en caso de necesidad, al candidato inicialmente propuesto.

*Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

**Decimosegundo.- Toma de posesión:** Una vez ratificado el nombramiento por el Patronato, el aspirante seleccionado deberá personarse para llevar a cabo la contratación y comenzar a ejercer sus funciones en el plazo de treinta días naturales.

## BASES PARA LA SELECCIÓN DE DIECISIETE PEONES FUNDACIÓN PARQUE HISTÓRICO DEL NAVIA

**Primero.- Antecedentes:** Siendo necesaria la provisión de quince Peones de Limpieza y dos Peones de Jardinería para la Fundación Parque Histórico del Navia, las presentes bases, aprobadas en Patronato de 19 de Enero de 2010, establecen las condiciones para ese fin, dirigidas a la contratación de personas desempleadas.

**Segundo.- Objeto:** Es objeto de la presente convocatoria la provisión de diecisiete plazas de Peones de la Fundación Parque Histórico del Navia, en régimen laboral temporal de jornada completa en 8 casos (de Limpieza) y de jornada parcial en 9 casos (7 de Limpieza y 2 de Jardinería) y con las determinaciones concretas que se establezcan en el contrato.

**Tercero.- Requisitos generales:** Para tomar parte en el concurso, los aspirantes deberán reunir, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, los requisitos siguientes:

1. Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
2. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. Encontrarse en situación de desempleo, no considerándose la demanda de mejora de empleo, de acuerdo con BOPA de 5 Julio de 2008, Resolución de Contratos- Programa del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
4. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
5. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

6. No hallarse incurso en causa de incapacidad, con arreglo a la legislación vigente.

Las personas con minusvalía serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas sino en los casos previstos en el número 3). Para estos aspirantes, cuando previamente lo hayan solicitado en

## *Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia*

---

la solicitud, el Tribunal adaptará, en lo posible, el tiempo y medios de realización de los ejercicios de las pruebas de selección.

**Cuarto.- Publicidad:** La convocatoria de la plaza se gestionará mediante difusión pública, mediante publicación en los tablones de la Oficina de Empleo correspondiente y de los nueve concejos del Parque Histórico del Navia, además de en la página web del Parque Histórico del Navia.

**Quinto.- Funciones:** El puesto de Peón de Limpieza, objeto de la presente Convocatoria, le compete la ejecución de, al menos, las siguientes funciones:

1. Realizar las tareas de limpieza que se indiquen.
2. Participar en el mantenimiento y cuidado de instalaciones.
3. Coordinar sus trabajos con el normal funcionamiento de la Fundación.

El puesto de Peón de Jardinería, objeto de la presente Convocatoria, le compete la ejecución de las siguientes funciones:

1. Realizar las tareas de ajardinado que se indiquen.
2. Participar en el mantenimiento y cuidado de espacios verdes.
3. Coordinar sus trabajos con el normal funcionamiento de la Fundación.

**Sexto.- Condiciones del puesto de trabajo:** El Peón dependerá jerárquicamente del Patronato, y funcionalmente del Director de la Fundación y de los Ayuntamientos con los que se impulsen proyectos de acondicionamiento en espacios de titularidad municipal.

Las condiciones contractuales del puesto de Peón son:

1. La contratación se efectuará con la categoría profesional de Peón de Limpieza o Peón de Jardinería respectivamente.
2. La duración del contrato será de doce meses.
3. El ejercicio de los servicios de Peón, cuando lo sea a jornada completa, no será compatible con el ejercicio de otras actividades remuneradas públicas o privadas.

**Séptimo.- Méritos del concurso:** La valoración de méritos previamente alegados y justificados conforme al punto tercero, se ajustará al siguiente baremo:

1.- Pertenencia a alguno de los colectivos:

- Desempleados de larga duración (mínimo un año como demandante de empleo): 1 punto.
- Mujeres desempleadas: 1 punto.
- Mujeres desempleadas víctimas de violencia de género: 1 punto.

## Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia

---

- Personas desempleadas con discapacidad: 1 punto.
- 2.- Titulación opcional en la materia (no obligatoria):
- Título de Graduado Escolar o equivalente: 2 puntos.
  - Haber concluido satisfactoriamente, en los tres últimos años anteriores a su contratación, un proceso formativo ocupacional de una duración mínima de 200 horas directamente relacionado con la ocupación objeto del contrato: 1 punto por curso, hasta un máximo de 2 cursos.
- 3.- Empadronamiento en alguno de los municipios de la comarca del Parque Histórico del Navia (Boal, Coaña, El Franco, Grandas, Illano, Navia, Pesoz, Tapia o Villayón):
- Con una antigüedad de al menos dos años: 1 punto.
- 4.- Contar con experiencia profesional: Se considerará la contratación como peón de limpieza o peón de jardinería, para lo que se puntuará a la proporción de 0,5 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada en la comarca del Parque Histórico; así como a 0.25 puntos por cada mes de experiencia laboral demostrada externa a la comarca. Puntuación máxima de Méritos del concurso, 10 puntos.

**Octavo.- Evaluación de candidaturas:** Los interesados deberán presentar un *curriculum vitae* en el que se reflejen los aspectos de formación y experiencia profesional, así como los documentos originales o copias autenticadas que acrediten su veracidad.

La selección se realizará en dos fases eliminatorias:

- *En la primera fase*, el Patronato valorará los *curricula* presentados. Las instancias, currículo y justificantes se presentarán del 28 de Enero al 10 de Febrero de 2010, de 10:00 a 13:30 horas, en la Fundación Parque Histórico del Navia (c/ Las Veigas, 13 Bajo. 33710 – Navia).
- *En la segunda fase*, el candidato acudirá a una prueba escrita, obteniendo una puntuación máxima de hasta 10 puntos, en fecha a determinar, en el Espacio Cultural Liceo de Navia (c/ Maestro Sama, 5, Bajo. 33710 – Navia).

Se reservarán nueve plazas de Peón de Limpieza y una plaza de Peón de Jardinería para los colectivos: *Desempleados de larga duración*, *Mujeres desempleadas* y *Personas desempleadas con discapacidad*, siguiendo las puntuaciones finales obtenidas en la Evaluación de candidaturas.

Las instancias, *curriculum* y justificantes podrán presentarse también en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

---

***Acuerdo ACEBA. Programa Territorial de Empleo – Parque Histórico del Navia***

---

**Noveno.- Documentación:** Los interesados deberán adjuntar fotocopia del DNI y *curriculum vitae* en el que se haga constar cuantos méritos estimen oportunos a los fines de la convocatoria. Los méritos alegados deberán ser justificados documentalmente (certificados académicos y de empresa, vida laboral, situación de desempleo...), mostrando los documentos originales o fotocopia compulsada para su toma en consideración.

**Décimo.- Admisión de aspirantes:** Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará el Acta provisional de aspirantes admitidos y excluidos, en el Tablón de anuncios de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia, el día 15 de Febrero de 2010. En la lista se indicará el número de Documento Nacional de Identidad de los aspirantes, así como en su caso la causa de exclusión.

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, siempre y cuando se trate de un defecto subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, serán definitivamente excluidos de la participación en el proceso selectivo.

La lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que es reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos para participar en el procedimiento selectivo convocado. El Acta definitiva del proceso de selección se hará pública en el Tablón de anuncios de la Fundación Parque Histórico del Navia y de los Ayuntamientos del Parque Histórico del Navia. Se constituirá una bolsa de empleo a partir de la relación de candidatos y las puntuaciones finales obtenidas.

**Decimoprimer.- Propuesta del Patronato:** Finalizado el proceso selectivo, el Patronato formulará propuesta de nombramiento a favor de los candidatos que hubieran alcanzado la mayor puntuación. El Patronato hará constar en la propuesta de nombramiento, el orden de puntuación de todos los concursantes, la cual deberá ser tenida en cuenta para sustituir en caso de necesidad, al candidato inicialmente propuesto.

**Decimosegundo.- Toma de posesión:** Una vez ratificado el nombramiento por el Patronato, los seis aspirantes seleccionados deberán personarse para llevar a cabo la contratación y comenzar a ejercer sus funciones en el plazo de treinta días naturales.